



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

## Dagsorden for divisionsrådsmødet d. 27. april 2010

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra divisionsledelsen med særlig fokus på, hvad divisionen har gjort for at fremme spejderarbejdets værdier og udvikling
3. Fremlæggelse af årsregnskabet for det foregående år til godkendelse
4. Behandling af indkomne forslag. *Deadline for forslag er den 13. April 2010*
5. Væsentlige beslutninger om divisionens fremtid, herunder:
  - a. forelæggelse af divisionens udviklingsplan med indsatsområder for indeværende år. *Se næste side.*
  - b. beslutninger i øvrigt om divisionens udvikling, spejderarbejde mv. *Se næste side.*
6. Vedtagelse af justeret budget for indeværende år og vedtagelse af budget og fastsættelse af divisionskontingent for det følgende år.
7. Fastsættelse af antallet af divisionsledelsesmedlemmer under hensyntagen til § 29.2. – *Divisionsledelsen anbefaler en samlet divisionsledelse på 8 medlemmer*
8. Valg af 1-2 divisionschefer, divisionskasserer og øvrige medlemmer af divisionsledelsen
  - a. *Der skal vælges to nye divisionschefer*
  - b. *Der skal vælges to menige divisionsmedlemmer*
9. Valg af revisor og revisorsuppleant
10. Beretning fra en eller flere af Det Danske Spejderkorps' kredsrepræsentanter i Friluftsrådet
11. Beretning fra spejdercentre og større arrangementer, jf. §50, og tilsvarende tilknyttet divisionen.
12. Eventuelt



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

## Beretning fra divisionsledelsen, 2009/2010

I divisionsledelsen har vi siden divisionsrådsmødet i april 2009 haft tre centrale fokusområder for vores arbejde:

1. At afvikle fede divisionsarrangementer
2. At skabe bedre netværk mellem ledere
3. At få medlemsfremgang i Aros

Grundlæggende tror vi på, at de store fede fællesarrangementer, hvor vi virkelig mærker, at vi er mange spejdere i Århus, kan være med til at gøre det attraktivt og udfordrende at være spejder.

Men, men men... Godt spejderarbejde opstår ikke af sig selv. Nogle af grundingredienserne for gode kreative og udfordrende aktiviteter for vores spejdere, er bl.a. masser af nysgerrighed, inspiration og energi. – Og ikke mindst at vi også kan have det sjovt undervejs.

Vi i divisionsledelsen synes, der (stadig) er masser af energi at hente, ved at skabe og pleje det gode netværk mellem lederne i Aros division. Vi synes faktisk at lederne er helt centrale i forhold til at lykkes med at skabe godt spejderarbejdet af høj kvalitet – både i grupperne og fælles i divisionen. Vi tror på, at hvis lederne er glade og tilpas udfordret, så skaber de også bedre og udviklende spejderarbejde.

Det er dét der skal være med til at tiltrække nye spejdere og få dem vi allerede har til at ville blive ved med at være det lidt længere.

Netop derfor har 'lederpleje' været et af vores vigtigste fokusområder.

Det er vores erfaring og overbevisning, at de bedste forudsætninger for at få 'magien' til at opstå er, når vi mødes, snakker sammen og laver projekter sammen. Når vi udveksler og udvikler ideerne *sammen med* andre ledere. Både de ledere vi kender så godt fra det daglige arbejde hjemme fra grupperne, men også dem vi møder lejlighedsvis på kurser, lejre og i forbindelse med divisionsarrangementer.

I den toårige periode, den nuværende divisionsledelse har været ved roret, har vi igennem følgende initiativer og projekter, arbejdet for at styrke netværket mellem lederne i divisionen:

- Tilrettelagt og afholdt fællesledermøder
- Tilrettelagt og afholdt gruppeledermøder
- Opdateret divisionens hjemmeside



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

- Afholdt nytårskur i samarbejde med Århus Skov division
- Afholdt fælles divisionsturnering på Ryekol

Der er desværre også et projekt, vi endnu ikke er lykket med. Det tværkorpelige Festugeprojekt. På den positive side skal det nævnes, at vi har oplevet en meget stor villighed fra korpsets side, til at bakke os op om ideerne rent økonomisk. Også myndigheder i Århus Kommune og Århus Festuge har været meget imødekommende og interesseret i at samarbejde med os.

Omvendt er vi også blevet bekræftet i, at projekter af denne størrelse kun lykkes, hvis og når vi løfter i flok. I det forgangne år har det af forskellige årsager ikke været muligt at frigøre tilstrækkelige kræfter i grupperne, til at realisere projektet.

Status i Aros Division er glædeligt, at vi har haft en samlet medlemsfremgang fra samlet 779 medlemmer i april 2009 til 833 medlemmer i april 2010.

[Dette svarer til en flot fremgang på 6,93%](#)

Vi har lagt fra skabt denne flotte fremgang alene, men vi tror på, at de fælles divisionsaktiviteter og et øget fokus på netværk mellem ledere, har været medvirkende til den flotte medlemsfremgang i Aros.

## **Udviklingsplan 2010-2012**

Det meste af den nuværende divisionsledelse genopstiller ikke ved det kommende valg. Vi anmoder derfor divisionsrådet om, at godkende en hensigtserklæring om, at den kommende divisionsledelse fortsætter den gode arbejde indenfor rammerne af 'Spejd 2020' og straks efter konstituering formulerer en udviklingsplan for Aros Division de kommende to år.

På vegne af divisionsledelsen

Morten og Pernille

Divisionschefer i Aros Division